

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 21 settembre 2017

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- la Delegazione Sindacale di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

premesso che:

- il CCNL 11.7.1999 ha previsto una nuova struttura della retribuzione, operata a livello nazionale a decorrere dal 1° gennaio 2000, improntata a criteri di semplificazione e razionalizzazione e realizzata "a costo zero", tanto per quel che concerne gli effetti nazionali quanto per gli effetti aziendali, prevedendo un'articolazione su tredici mensilità del premio annuale di rendimento nella misura standard di settore;
- le quote eventualmente eccedenti, per effetto di accordi aziendali, le misure standard di settore sono state conservate nei confronti del personale in servizio alla data di stipulazione del citato CCNL 11.7.1999 con la denominazione di "Ex premio di rendimento", e sono state corrisposte secondo le modalità previste dal CCNL stesso e dalle normative aziendali;
- nell'ambito del percorso di armonizzazione compiuto nel Gruppo Intesa Sanpaolo ante 25 giugno 2017 (di seguito Gruppo) le Parti hanno convenuto di intervenire anche sull'"Ex premio di rendimento", ove corrisposto su base annuale, per riportare tale voce su 13 mensilità, tenendo conto, ove previste, delle caratteristiche di dinamicità collegate alla rivalutazione, agli avanzamenti economici e di carriera ed all'anzianità maturata, con invarianza degli effetti della precedente voce non mensilizzata su tutti gli istituti;
- in applicazione del modello di relazioni industriali in essere, le Parti confermano la sede di Gruppo quale sede di confronto idonea per la negoziazione delle discipline aziendali attribuite dalla normativa di legge al secondo livello di contrattazione;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. **MENSILIZZAZIONE EX PREMI DI RENDIMENTO**

In coerenza con la ristrutturazione della retribuzione già operata in applicazione delle previsioni contrattuali nazionali e a superamento della voce annuale "Ex premio di rendimento", con decorrenza 1° gennaio 2017 (con eccezione di quella relativa alla CR Firenze che ha decorrenza 1° gennaio 2018), viene prevista una nuova voce mensile denominata "Assegno ex ristrutturazione" calcolata secondo le tabelle allegate al presente accordo e riepilogate nell'allegato 1, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale. Le misure individualmente spettanti vengono definite in base all'inquadramento/trattamento economico mensilmente in essere per ogni avente diritto, con quantificazione in cifra fissa della quota relativa agli ex premi CR Pistoia e Pescia e CR Viterbo collegata alle giornate di presenza.

3. INDENNITA' SOSTITUTO DIRETTORE

Per effetto di quanto precede, in applicazione di quanto previsto dalla norma transitoria del punto 4 dell'accordo 7 ottobre 2015 – Ruoli e Figure professionali - Percorsi di Sviluppo Professionale, a far tempo dal 1° gennaio 2017 le differenze retributive eventualmente spettanti in caso di sostituzione saltuaria del Direttore di filiale saranno determinate conteggiando, per gli aventi diritto, anche la quota mensilizzata dell'ex premio di rendimento, nonché le eventuali differenze derivanti dalle voci rivenienti dalla contrattazione aziendale, in quanto applicabili per effetto degli accordi di armonizzazione ed individualmente spettanti per il grado di riferimento.

Qualora la sostituzione saltuaria del Direttore di filiale sia effettuata, in via del tutto eccezionale, da personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità a tale titolo, calcolata come sopra definito, sarà rapportata all'orario di lavoro a tempo pieno.

4. VOCI RETRIBUTIVE RIVALUTABILI

Alle voci retributive aziendali riepilogate nella nell'allegato 2, conservate dagli accordi di armonizzazione e per le quali sia stata confermata la rivalutazione sulla base delle dinamiche definite a livello nazionale, nonché - fino al 31.12.2016 – anche alle quote rivalutabili degli "Ex premi di rendimento", è applicata, a decorrere dal 1° gennaio 2015, la percentuale tempo per tempo prevista per l'assegno *ad personam* derivante dalla ristrutturazione tabellare ex art. 66 del CCNL 11 luglio 1999 – di cui alla Nota a verbale in calce all'art. 82 del CCNL 19 gennaio 2012. Ciò qualora non venga definita negli accordi di rinnovo del CCNL un'unica apposita percentuale di rivalutazione delle retribuzioni per tutti i livelli di inquadramento.

Nelle more delle soluzioni tecniche per l'applicazione delle modalità di calcolo definite nella tabella C – appendice 1 art. d dell'accordo 31 maggio 2006, così come confermato dall'accordo di armonizzazione del 18 marzo 2008, il criterio di cui sopra verrà applicato, limitatamente al periodo 1.1.2015 - 31.12.2016, anche alle voci "indennità speciale", "assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale" e "maggiorazione" dell'assegno integrativo dell'indennità di carica aziendale".

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA - SINFUB

Allegato 1 – tabella di raccordo provenienze

| Tabella | Descrizione | Nr. Pagina |
|---------|---|------------|
| 1 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO FINO A QD2 | 1 |
| 1 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPLO QD3 QD4 | 8 |
| 2 | EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT | 9 |
| 3 | EX PREMIO DI RENDIMENTO BAV | 10 |
| 4 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FIRENZE | 11 |
| 5 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR PISTOIA E PESCIA | 12 |
| 6 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR RIETI | 13 |
| 7 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR ASCOLI PICENO | 14 |
| 8 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR VITERBO | 15 |
| 9 | EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT (EX BANCA SICULA) | 16 |
| 10 | EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOCREDITO | 17 |
| 11 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR FOLIGNO | 18 |
| 12 | EX PREMIO DI RENDIMENTO MEDIOFACTORING | 19 |
| 13 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING FINO A QD2 | 20 |
| 13 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO LEASING QD3 QD4 | 21 |
| 14 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR TERNI E NARNI | 22 |
| 15 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR SPOLETO | 23 |
| 16 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CIVITAVECCHIA | 24 |
| 17 | EX PREMIO DI RENDIMENTO LEASINT | 25 |
| 18 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR CITTA' DI CASTELLO | 26 |
| 19 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING FINO A QD2 | 27 |
| 19 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CENTRO FACTORING QD3 QD4 | 28 |
| 20 | EX PREMIO DI RENDIMENTO DATACENTRO | 29 |
| 21 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CARIPARMA | 30 |
| 22 | EX PREMIO DI RENDIMENTO COMIT FACTORING | 31 |
| 23 | EX PREMIO DI RENDIMENTO INTESA ASSET MANAGEMENT | 32 |
| 24 | EX PREMIO DI RENDIMENTO PRIVATE BANKING | 33 |
| 25 | EX PREMIO DI RENDIMENTO CR LA SPEZIA | 34 |

Allegato 2 – elenco voci retributive rivalutabili

| VOCE PAGA SAP | Descrizione | Descrizione |
|---------------|---------------------------|---|
| 6I22 | AP NON ASSORBIBILE | Assegno Personale Non Assorbibile |
| 6I40 | AD PERSONAM ASSORBIBILE | Ad personam Assorbibile |
| 6I46 | ASSEGNO PERS.INTEGRATIVO | Assegno Personale Integrativo |
| 6K45 | A.P.Ex Intesa CCNL | Assegno Personale Ex Intesa CCNL |
| 6K77 | Ad Personam ACRI | Ad Personam ACRI |
| 6S02 | Ad Personam Ex Ac.12/1/96 | Ad Personam Ex Accordo12/1/96 |
| 6S12 | A.P. Ex Accordo 16/1/96 | Assegno Personale Ex Accordo 16/1/1996 |
| 6S27 | ASS.EXINDENN.AZ.DI CATEG. | Assegno Ex Indennità aziendale di categoria |
| 6S40 | Assegno Ex Acc. 22/12/98 | Assegno Ex Accordo 22/12/98 |
| 6T36 | ASSEGNO AD PERSONAM CCNL | Assegno Ad Personam CCNL |
| 6T38 | INTEGRAZIONE STIPENDIO | Integrazione Stipendio |
| 6Z00 | ASSEGNO EX RISTR. | Assegno ex ristrutturazione (solo quota rivalutabile) |

| | < 20 ANNI | | | | < 25 ANNI | | | | > 25 ANNI | | | |
|-------|-----------|----------|---|------------------------|-----------|----------|---|------------------------|-----------|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 5,2670% | 11,2330% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 6,2050% | 13,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 7,1430% | 15,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 5,1180% | 11,2330% | | | 6,0290% | 13,2350% | | | 6,9400% | 15,2350% | | |
| 3A4L | 5,1620% | 11,2330% | | € 14,36 | 6,0800% | 13,2350% | | € 15,55 | 6,9990% | 15,2350% | | € 16,75 |
| 3A3L | 5,0020% | 11,2330% | | € 14,36 | 5,8920% | 13,2350% | | € 15,55 | 6,7820% | 15,2350% | | € 16,75 |
| 3A2L | 4,8710% | 11,2330% | | | 5,7380% | 13,2350% | | | 6,6050% | 15,2350% | | |
| 3A1L | 4,6810% | 11,2330% | | | 5,5180% | 13,2350% | | | 6,3520% | 15,2350% | | |
| 2A3L | 6,6030% | 13,1210% | | | 7,7780% | 15,4600% | | | 8,9540% | 17,7960% | | |
| 2A2L | 6,1710% | 16,0550% | | | 7,2700% | 18,9170% | | | 8,3690% | 21,7750% | | |
| 2A1L | 5,3250% | 16,0550% | | | 6,2720% | 18,9170% | | | 7,2200% | 21,7750% | | |
| 1A1L | 7,3810% | 22,0460% | | | 8,6940% | 25,9760% | | | 10,0080% | 29,9010% | | |

| QUOTE FISSE < 20 ANNI | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| GRADO/ SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Q2 | -€ 27,70 | -€ 27,08 | -€ 26,47 | -€ 25,85 | -€ 25,24 | -€ 24,63 | -€ 24,01 | -€ 23,40 | -€ 22,78 | -€ 22,17 | -€ 21,55 | -€ 20,94 | -€ 20,32 |
| Q1 | -€ 9,14 | -€ 7,30 | -€ 5,46 | -€ 3,62 | -€ 2,22 | -€ 0,83 | € 0,57 | € 1,96 | € 3,35 | € 4,75 | € 6,14 | € 7,53 | € 8,93 |
| 3A4L | € 6,03 | € 7,87 | € 9,71 | € 11,56 | € 12,95 | € 14,34 | € 15,74 | € 17,13 | € 18,52 | € 19,92 | € 21,31 | € 22,71 | € 24,10 |
| 3A3L | -€ 10,53 | -€ 8,69 | -€ 6,85 | -€ 5,01 | -€ 3,61 | -€ 2,22 | -€ 0,83 | € 0,57 | € 1,96 | € 3,36 | € 4,75 | € 6,14 | € 7,54 |
| 3A2L | -€ 29,72 | -€ 29,11 | -€ 28,49 | -€ 25,11 | -€ 27,26 | -€ 26,65 | -€ 26,03 | -€ 25,42 | -€ 24,80 | -€ 24,19 | -€ 23,57 | -€ 22,97 | -€ 22,34 |
| 3A1L | -€ 26,75 | -€ 25,20 | -€ 23,77 | -€ 22,55 | -€ 21,60 | -€ 20,65 | -€ 19,70 | -€ 18,75 | -€ 17,80 | -€ 16,85 | -€ 15,89 | -€ 14,94 | -€ 13,99 |
| 2A3L | € 6,03 | € 7,87 | € 9,71 | € 11,56 | € 12,95 | € 14,34 | € 15,74 | € 17,13 | € 18,52 | € 19,92 | € 21,31 | € 22,71 | € 24,10 |
| 2A2L | -€ 10,53 | -€ 8,69 | -€ 6,85 | -€ 5,01 | -€ 3,61 | -€ 2,22 | -€ 0,83 | € 0,57 | € 1,96 | € 3,36 | € 4,75 | € 6,14 | € 7,54 |
| 2A1L | -€ 26,75 | -€ 25,20 | -€ 23,77 | -€ 22,55 | -€ 21,60 | -€ 20,65 | -€ 19,70 | -€ 18,75 | -€ 17,80 | -€ 16,85 | -€ 15,89 | -€ 14,94 | -€ 13,99 |
| 1A1L | € 6,03 | € 7,87 | € 9,71 | € 11,56 | € 12,95 | € 14,34 | € 15,74 | € 17,13 | € 18,52 | € 19,92 | € 21,31 | € 22,71 | € 24,10 |

| QUOTE FISSE < 25 ANNI | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| GRADO/ SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Q2 | -€ 24,81 | -€ 24,14 | -€ 23,48 | -€ 22,81 | -€ 22,15 | -€ 21,49 | -€ 20,81 | -€ 20,15 | -€ 19,48 | -€ 18,81 | -€ 18,15 | -€ 17,48 | -€ 16,82 |
| Q1 | -€ 4,80 | -€ 2,81 | -€ 0,81 | -€ 1,18 | € 2,69 | € 4,20 | € 5,71 | € 7,22 | € 8,73 | € 10,24 | € 11,75 | € 13,26 | € 14,77 |
| 3A4L | € 9,14 | € 11,14 | € 13,13 | € 15,13 | € 16,64 | € 18,15 | € 19,66 | € 21,17 | € 22,68 | € 24,19 | € 25,70 | € 27,21 | € 28,72 |
| 3A3L | -€ 8,07 | -€ 6,07 | -€ 4,08 | -€ 2,08 | -€ 0,57 | € 0,94 | € 2,45 | € 3,96 | € 5,47 | € 6,98 | € 8,49 | € 10,00 | € 11,51 |
| 3A2L | -€ 27,58 | -€ 26,91 | -€ 26,24 | -€ 25,58 | -€ 24,91 | -€ 24,25 | -€ 23,58 | -€ 22,91 | -€ 22,25 | -€ 21,58 | -€ 20,92 | -€ 20,25 | -€ 19,58 |
| 3A1L | -€ 24,46 | -€ 22,78 | -€ 21,23 | -€ 19,91 | -€ 18,88 | -€ 17,85 | -€ 16,82 | -€ 15,79 | -€ 14,76 | -€ 13,73 | -€ 12,70 | -€ 11,67 | -€ 10,64 |
| 2A3L | € 9,14 | € 11,14 | € 13,13 | € 15,13 | € 16,64 | € 18,15 | € 19,66 | € 21,17 | € 22,68 | € 24,19 | € 25,70 | € 27,21 | € 28,72 |
| 2A2L | -€ 8,07 | -€ 6,07 | -€ 4,08 | -€ 2,08 | -€ 0,57 | € 0,94 | € 2,45 | € 3,96 | € 5,47 | € 6,98 | € 8,49 | € 10,00 | € 11,51 |
| 2A1L | -€ 24,46 | -€ 22,78 | -€ 21,23 | -€ 19,91 | -€ 18,88 | -€ 17,85 | -€ 16,82 | -€ 15,79 | -€ 14,76 | -€ 13,73 | -€ 12,70 | -€ 11,67 | -€ 10,64 |
| 1A1L | € 9,14 | € 11,14 | € 13,13 | € 15,13 | € 16,64 | € 18,15 | € 19,66 | € 21,17 | € 22,68 | € 24,19 | € 25,70 | € 27,21 | € 28,72 |

| QUOTE FISSE > 25 ANNI | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| GRADO/ SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Q2 | -€ 21,92 | -€ 21,20 | -€ 20,49 | -€ 19,77 | -€ 19,05 | -€ 18,33 | -€ 17,62 | -€ 16,90 | -€ 16,18 | -€ 15,46 | -€ 14,75 | -€ 14,03 | -€ 13,31 |
| Q1 | -€ 0,47 | € 1,68 | € 3,83 | € 5,98 | € 7,60 | € 9,23 | € 10,86 | € 12,48 | € 14,11 | € 15,73 | € 17,36 | € 18,99 | € 20,61 |
| 3A4L | € 12,25 | € 14,41 | € 16,55 | € 18,70 | € 20,33 | € 21,95 | € 23,58 | € 25,20 | € 26,83 | € 28,46 | € 30,08 | € 31,71 | € 33,33 |
| 3A3L | -€ 5,60 | -€ 3,45 | -€ 1,30 | € 0,85 | € 2,47 | € 4,10 | € 5,72 | € 7,35 | € 8,98 | € 10,60 | € 12,23 | € 13,85 | € 15,48 |
| 3A2L | -€ 25,43 | -€ 24,72 | -€ 25,59 | -€ 23,28 | -€ 22,56 | -€ 21,85 | -€ 21,13 | -€ 20,41 | -€ 19,69 | -€ 18,98 | -€ 18,26 | -€ 17,54 | -€ 16,84 |
| 3A1L | -€ 22,17 | -€ 20,36 | -€ 18,69 | -€ 17,28 | -€ 16,17 | -€ 15,05 | -€ 13,95 | -€ 12,84 | -€ 11,73 | -€ 10,62 | -€ 9,50 | -€ 8,40 | -€ 7,29 |
| 2A3L | € 12,25 | € 14,41 | € 16,55 | € 18,70 | € 20,33 | € 21,95 | € 23,58 | € 25,20 | € 26,83 | € 28,46 | € 30,08 | € 31,71 | € 33,33 |
| 2A2L | -€ 5,60 | -€ 3,45 | -€ 1,30 | € 0,85 | € 2,47 | € 4,10 | € 5,72 | € 7,35 | € 8,98 | € 10,60 | € 12,23 | € 13,85 | € 15,48 |
| 2A1L | -€ 22,17 | -€ 20,36 | -€ 18,69 | -€ 17,28 | -€ 16,17 | -€ 15,05 | -€ 13,95 | -€ 12,84 | -€ 11,73 | -€ 10,62 | -€ 9,50 | -€ 8,40 | -€ 7,29 |
| 1A1L | € 12,25 | € 14,41 | € 16,55 | € 18,70 | € 20,33 | € 21,95 | € 23,58 | € 25,20 | € 26,83 | € 28,46 | € 30,08 | € 31,71 | € 33,33 |

| | < 20 ANNI 620/420/820 | | | | < 25 ANNI 620/420/820 | | | | >25 ANNI 620/420/820 | | | |
|-------|-----------------------|----------|---|------------------------|-----------------------|----------|---|------------------------|----------------------|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 3,8520% | 11,2330% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI | | 4,5370% | 13,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI | | 5,2230% | 15,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL GRADO E DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 4,0890% | 11,2330% | | | 4,8160% | 13,2350% | | | 5,5440% | 15,2350% | | |
| 3A4L | 4,6400% | 11,2330% | | € 13,49 | 5,4660% | 13,2350% | | € 14,62 | 6,2910% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A3L | 5,0020% | 11,2330% | | € 13,49 | 5,8920% | 13,2350% | | € 14,62 | 6,7820% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A2L | 5,2940% | 11,2330% | | | 6,2360% | 13,2350% | | | 7,1790% | 15,2350% | | |
| 3A1L | 5,5800% | 11,2330% | | | 6,5730% | 13,2350% | | | 7,5660% | 15,2350% | | |
| 2A3L | 5,9350% | 13,1210% | | | 6,9920% | 15,4600% | | | 8,0480% | 17,7960% | | |
| 2A2L | 6,1710% | 16,0550% | | | 7,2700% | 18,9170% | | | 8,3690% | 21,7750% | | |
| 2A1L | 6,3430% | 16,0550% | | | 7,4720% | 18,9170% | | | 8,6010% | 21,7750% | | |
| 1A1L | 6,6340% | 22,0460% | | | 7,8150% | 25,9760% | | | 8,9960% | 29,9010% | | |

| QUOTE FISSE 620/420/820 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|
| SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| < 20 ANNI | -€ 10,53 | -€ 8,69 | -€ 6,85 | -€ 5,01 | -€ 3,61 | -€ 2,22 | -€ 0,83 | € 0,57 | € 1,96 | € 3,36 | € 4,75 | € 6,14 | € 7,54 |
| < 25 ANNI | -€ 8,07 | -€ 6,07 | -€ 4,08 | -€ 2,08 | -€ 0,57 | € 0,94 | € 2,45 | € 3,96 | € 5,47 | € 6,98 | € 8,49 | € 10,00 | € 11,51 |
| > 25 ANNI | -€ 5,60 | -€ 3,45 | -€ 1,30 | € 0,85 | € 2,47 | € 4,10 | € 5,72 | € 7,35 | € 8,98 | € 10,60 | € 12,23 | € 13,85 | € 15,48 |

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

| | |
|-----|----------------------|
| 620 | intermedio di 2° |
| 420 | personale tecnico 2° |
| 820 | guardia di 2° |

| | < 20 ANNI 610/410 | | | | < 25 ANNI 610/410 | | | | >25 ANNI 610/410 | | | |
|-------|-------------------|----------|---|------------------------|-------------------|----------|---|------------------------|------------------|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 4,2850% | 11,2330% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 5,0480% | 13,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 5,8100% | 15,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 4,5490% | 11,2330% | | | 5,3580% | 13,2350% | | | 6,1680% | 15,2350% | | |
| 3A4L | 5,1610% | 11,2330% | | € 13,49 | 6,0800% | 13,2350% | | € 14,62 | 6,9990% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A3L | 5,5640% | 11,2330% | | € 13,49 | 6,5550% | 13,2350% | | € 14,62 | 7,5450% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A2L | 5,8890% | 11,2330% | | | 6,9380% | 13,2350% | | | 7,9860% | 15,2350% | | |
| 3A1L | 6,2070% | 11,2330% | | | 7,3120% | 13,2350% | | | 8,4170% | 15,2350% | | |
| 2A3L | 6,6030% | 13,1210% | | | 7,7780% | 15,4600% | | | 8,9540% | 17,7960% | | |
| 2A2L | 6,8660% | 16,0550% | | | 8,0880% | 18,9170% | | | 9,3100% | 21,7750% | | |
| 2A1L | 7,0560% | 16,0550% | | | 8,3120% | 18,9170% | | | 9,5680% | 21,7750% | | |
| 1A1L | 7,3810% | 22,0460% | | | 8,6940% | 25,9760% | | | 10,0080% | 29,9010% | | |

| QUOTE FISSE 610/410 | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| < 20 ANNI | € 6,03 | € 7,87 | € 9,71 | € 11,56 | € 12,95 | € 14,34 | € 15,74 | € 17,13 | € 18,52 | € 19,92 | € 21,31 | € 22,71 | € 24,10 |
| < 25 ANNI | € 9,14 | € 11,14 | € 13,13 | € 15,13 | € 16,64 | € 18,15 | € 19,66 | € 21,17 | € 22,68 | € 24,19 | € 25,70 | € 27,21 | € 28,72 |
| > 25 ANNI | € 12,25 | € 14,41 | € 16,55 | € 18,70 | € 20,33 | € 21,95 | € 23,58 | € 25,20 | € 26,83 | € 28,46 | € 30,08 | € 31,71 | € 33,33 |

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

| | |
|-----|----------------------|
| 610 | intermedio di 1° |
| 410 | personale tecnico 1° |

| | < 20 ANNI 630 | | | | < 25 ANNI 630 | | | | >25 ANNI 630 | | | |
|-------|---------------|----------|---|------------------------|---------------|----------|---|------------------------|--------------|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 3,2310% | 11,2330% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 3,8090% | 13,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 4,3840% | 15,2350% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 3,4300% | 11,2330% | | | 4,0430% | 13,2350% | | | 4,6540% | 15,2350% | | |
| 3A4L | 3,8920% | 11,2330% | | € 13,49 | 4,5880% | 13,2350% | | € 14,62 | 5,2810% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A3L | 4,1960% | 11,2330% | | € 13,49 | 4,9460% | 13,2350% | | € 14,62 | 5,6930% | 15,2350% | | € 15,74 |
| 3A2L | 4,4410% | 11,2330% | | | 5,2350% | 13,2350% | | | 6,0260% | 15,2350% | | |
| 3A1L | 4,6810% | 11,2330% | | | 5,5180% | 13,2350% | | | 6,3520% | 15,2350% | | |
| 2A3L | 4,9790% | 13,1210% | | | 5,8690% | 15,4600% | | | 6,7560% | 17,7960% | | |
| 2A2L | 5,1770% | 16,0550% | | | 6,1030% | 18,9170% | | | 7,0250% | 21,7750% | | |
| 2A1L | 5,3210% | 16,0550% | | | 6,2720% | 18,9170% | | | 7,2200% | 21,7750% | | |
| 1A1L | 5,5660% | 22,0460% | | | 6,5610% | 25,9760% | | | 7,5520% | 29,9010% | | |

| QUOTE FISSE 630 | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| < 20 ANNI | -€ 26,75 | -€ 25,20 | -€ 23,77 | -€ 22,55 | -€ 21,60 | -€ 20,65 | -€ 19,70 | -€ 18,75 | -€ 17,80 | -€ 16,85 | -€ 15,89 | -€ 14,94 | -€ 13,99 |
| < 25 ANNI | -€ 24,46 | -€ 22,78 | -€ 21,23 | -€ 19,91 | -€ 18,88 | -€ 17,85 | -€ 16,82 | -€ 15,79 | -€ 14,76 | -€ 13,73 | -€ 12,70 | -€ 11,67 | -€ 10,64 |
| > 25 ANNI | -€ 22,17 | -€ 20,36 | -€ 18,69 | -€ 17,28 | -€ 16,17 | -€ 15,05 | -€ 13,95 | -€ 12,84 | -€ 11,73 | -€ 10,62 | -€ 9,50 | -€ 8,40 | -€ 7,29 |

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

| | |
|-----|------------------|
| 630 | intermedio di 3° |
|-----|------------------|

| | < 20 ANNI 341/380/440/640/740/840/940 | | | | < 25 ANNI 341/380/440/640/740/840/940 | | | | >25 ANNI 341/380/440/640/740/840/940 | | | |
|-------------|---------------------------------------|----------|---|------------------------|---------------------------------------|----------|---|------------------------|--------------------------------------|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 2,9310% | 9,6160% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 3,4520% | 11,3300% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 3,9740% | 13,0420% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 3,1110% | 9,6160% | | | 3,6650% | 11,3300% | | | 4,2180% | 13,0420% | | |
| 3A4L | 3,5300% | 9,6160% | | € 13,49 | 4,1590% | 11,3300% | | € 14,62 | 4,7870% | 13,0420% | | € 15,74 |
| 3A3L | 3,8060% | 9,6160% | | € 13,49 | 4,4830% | 11,3300% | | € 14,62 | 5,1600% | 13,0420% | | € 15,74 |
| 3A2L | 4,0280% | 9,6160% | | | 4,7450% | 11,3300% | | | 5,4620% | 13,0420% | | |
| 3A1L | 4,2460% | 9,6160% | | | 5,0010% | 11,3300% | | | 5,7570% | 13,0420% | | |
| 2A3L | 4,5160% | 11,2330% | | | 5,3200% | 13,2350% | | | 6,1240% | 15,2340% | | |
| 2A2L | 4,6960% | 13,7450% | | | 5,5320% | 16,1940% | | | 6,3670% | 18,6410% | | |
| 2A1L | 4,8260% | 13,7450% | | | 5,6850% | 16,1940% | | | 6,5440% | 18,6410% | | |
| 1A1L | 5,0480% | 18,8730% | | | 5,9460% | 22,2370% | | | 6,8450% | 25,5970% | | |

| QUOTE FISSE 341/380/440/640/740/840/940 | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| < 20 ANNI | -€ 27,01 | -€ 25,79 | -€ 24,65 | -€ 23,68 | -€ 22,90 | -€ 22,10 | -€ 21,31 | -€ 20,52 | -€ 19,73 | -€ 18,94 | -€ 18,15 | -€ 17,36 | -€ 16,56 |
| < 25 ANNI | -€ 24,92 | -€ 23,60 | -€ 22,37 | -€ 21,32 | -€ 20,47 | -€ 19,61 | -€ 18,75 | -€ 17,89 | -€ 17,03 | -€ 16,17 | -€ 15,32 | -€ 14,46 | -€ 13,60 |
| > 25 ANNI | -€ 22,83 | -€ 21,41 | -€ 20,08 | -€ 18,95 | -€ 18,03 | -€ 17,11 | -€ 16,18 | -€ 15,26 | -€ 14,33 | -€ 13,41 | -€ 12,49 | -€ 11,57 | -€ 10,64 |

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

| | |
|-----------|----------------------|
| 341 / 380 | impiegato di 4° |
| 440 | personale tecnico 4° |
| 640 | intermedio di 4° |
| 740 | operaio 4° |
| 840 | guardia di 4° |
| 940 | personale fatica 4° |

| | < 20 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960 | | | | < 25 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960 | | | | >25 ANNI 650/660/750/760/850/860/950/960 | | | |
|-------|---|----------|---|------------------------|---|----------|---|------------------------|--|----------|---|------------------------|
| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA | EVENTUALE INTEGRAZIONE |
| Q2 | 2,6680% | 7,8630% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 3,1430% | 9,2600% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | | 3,6180% | 10,6590% | TABELLA ALLEGATA CHE VARIA AL VARIARE DEL NUMERO SCATTI | |
| Q1 | 2,8330% | 7,8630% | | | 3,3370% | 9,2600% | | | 3,8410% | 10,6590% | | |
| 3A4L | 3,2140% | 7,8630% | | € 13,49 | 3,7870% | 9,2600% | | € 14,62 | 4,3590% | 10,6590% | | € 15,74 |
| 3A3L | 3,4650% | 7,8630% | | € 13,49 | 4,0820% | 9,2600% | | € 14,62 | 4,6990% | 10,6590% | | € 15,74 |
| 3A2L | 3,6680% | 7,8630% | | | 4,3210% | 9,2600% | | | 4,9740% | 10,6590% | | |
| 3A1L | 3,8660% | 7,8630% | | | 4,5540% | 9,2600% | | | 5,2420% | 10,6590% | | |
| 2A3L | 4,1120% | 9,1850% | | | 4,8440% | 10,8160% | | | 5,5760% | 12,4510% | | |
| 2A2L | 4,2760% | 11,2390% | | | 5,0370% | 13,2350% | | | 5,7980% | 15,2350% | | |
| 2A1L | 4,3940% | 11,2390% | | | 5,1770% | 13,2350% | | | 5,9590% | 15,2350% | | |
| 1A1L | 4,5960% | 15,4320% | | | 5,4150% | 18,1740% | | | 6,2330% | 20,9200% | | |

| QUOTE FISSE 650/660/750/760/850/860/950/960 | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| SCATTI | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| < 20 ANNI | -€ 24,78 | -€ 23,84 | -€ 23,00 | -€ 22,23 | -€ 21,60 | -€ 20,96 | -€ 20,33 | -€ 19,70 | -€ 19,07 | -€ 18,43 | -€ 17,80 | -€ 17,17 | -€ 16,53 |
| < 25 ANNI | -€ 22,63 | -€ 21,62 | -€ 20,70 | -€ 19,87 | -€ 19,19 | -€ 18,50 | -€ 17,81 | -€ 17,13 | -€ 16,44 | -€ 15,75 | -€ 15,07 | -€ 14,38 | -€ 13,69 |
| > 25 ANNI | -€ 20,48 | -€ 19,39 | -€ 18,40 | -€ 17,51 | -€ 16,77 | -€ 16,03 | -€ 15,29 | -€ 14,55 | -€ 13,82 | -€ 13,08 | -€ 12,34 | -€ 11,60 | -€ 10,86 |

TABELLA DI DECODIFICA CODICI GRADO

| | |
|-----|---------------------|
| 650 | intermedio di 5° |
| 660 | intermedio di 6° |
| 750 | operaio 5° |
| 760 | operaio 6° |
| 850 | guardia di 5° |
| 860 | guardia di 6° |
| 950 | personale fatica 5° |
| 960 | personale fatica 6° |

| GRADO CONGELATO | < 20 ANNI | | | | < 25 ANNI | | | | > 25 ANNI | | | |
|--------------------|-----------|----------|----------------------------------|---|-----------|----------|----------------------------------|---|-----------|----------|----------------------------------|---|
| | % STIP. | % SCATTI | % SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99" | COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001 | % STIP. | % SCATTI | % SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99" | COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001 | % STIP. | % SCATTI | % SU "ASS.PERS. CCNL 11/7/99" | COEFFICIENTE SU "AP EX VERBALE ACCORDO" 13/4/2001 |
| 110 | 0,8850% | 1,0270% | 0,8850% | 0,1615 | 1,4750% | 1,7100% | 1,4750% | 0,1692 | 2,0640% | 2,3650% | 2,0640% | 0,1769 |
| 120 | 0,8740% | 1,0130% | 0,8740% | 0,1615 | 1,4560% | 1,6890% | 1,4560% | 0,1692 | 2,0380% | 2,3650% | 2,0380% | 0,1769 |
| 130 | 0,8610% | 0,9980% | 0,8610% | 0,1615 | 1,4340% | 1,6640% | 1,4340% | 0,1692 | 2,0070% | 2,3290% | 2,0070% | 0,1769 |
| 140 | 0,8460% | 0,9820% | 0,8460% | 0,1615 | 1,4100% | 1,6360% | 1,4100% | 0,1692 | 1,9740% | 2,2910% | 1,9740% | 0,1769 |

GRADO CONGELATO

| | |
|-----|------------------------------|
| 110 | ex F1 Funzionario di prima |
| 120 | ex F2 Funzionario di seconda |
| 130 | ex F3 funzionario di terza |
| 140 | ex F4 funzionario di quarta |

| GRADO | INF. 25 ANNI | DA 25 A MENO DI 30 ANNI | DA 30 ANNI |
|----------------------------------|--------------|----------------------------|------------|
| Q2 | | € 3,70 | € 5,69 |
| Q1 | € 0,28 | € 4,26 | € 6,24 |
| 3A4L | | € 3,90 | € 5,88 |
| 3A3L | | € 2,94 | € 4,93 |
| 3A2L | | € 2,51 | € 4,49 |
| 3A1L | | € 1,59 | € 3,58 |
| 2A3L | | € 0,64 | € 2,63 |
| 2A2L | | € 0,36 | € 2,35 |
| 2A1L | | € 0,40 | € 2,39 |
| 1^Area (livello unico + g.nott.) | | € 0,88 | € 2,86 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA PER ANZIANITA' > 24 ANNI | QUOTA FISSA PER ANZIANITA' 19-24 ANNI | QUOTA FISSA PER ANZIANITA' < 19 ANNI | 10% ASSEGNO ANZIANITA' (ove presente) |
|-------|---------|----------|--------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Q2 | 0,3990% | 0,8510% | € 28,21 | € 26,22 | € 24,23 | - |
| Q1 | 0,3880% | 0,8510% | € 26,02 | € 24,04 | € 22,05 | - |
| 3A4L | 0,3910% | 0,8510% | € 20,54 | € 18,55 | € 16,57 | - |
| 3A3L | 0,3790% | 0,8510% | € 17,52 | € 15,53 | € 13,55 | € 0,15 |
| 3A2L | 0,3690% | 0,8510% | € 15,85 | € 13,86 | € 11,88 | € 0,15 |
| 3A1L | 0,3550% | 0,8510% | € 13,90 | € 11,92 | € 9,93 | - |
| 2A3L | 0,3430% | 0,8510% | € 11,48 | € 9,49 | € 7,51 | € 0,22 |
| 2A2L | 0,3400% | 0,8510% | € 10,97 | € 8,98 | € 6,99 | € 0,14 |
| 2A1L | 0,3330% | 0,8510% | € 10,41 | € 8,42 | € 6,44 | € 0,14 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | ASSEGNI ANZIANITA' (OVE PREVISTI) | SE PRESENTE INDENNITA' DI DIREZIONE | SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA | SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA E INDENNITA' DI DIREZIONE |
|-----------|----------|----------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|--|
| F1 | 15,3724% | 15,9900% | € 13,11 | | 2,137% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| F2 | 13,4171% | 15,9865% | € 13,11 | | 1,886% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| F3 | 11,8317% | 15,9795% | € 13,11 | | 1,662% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| F4/Q4 | 10,2463% | 15,9672% | € 13,11 | | 1,437% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| F4/Q3 | 12,0710% | 15,9672% | € 13,11 | | 1,693% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| Q4 | 10,2463% | 15,9672% | € 13,11 | | 1,437% su stipendio, 2,257% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| Q3 | 10,1375% | 15,6093% | € 13,11 | | 1,428% su stipendio, 2,199% su scatti | 29,615% su importo ind.laurea | 31,692% su importo ind.laurea |
| Q2 | 8,1737% | 5,6699% | | | | | |
| Q1 | 7,8540% | 5,6699% | | | | | |
| 3A4L | 7,6718% | 5,6699% | | 14,286% su importo assegno | | | |
| 3A3L | 7,6085% | 5,6699% | | 14,286% su importo assegno | | | |
| 3A2L | 7,5514% | 5,6699% | | 14,286% su importo assegno | | | |
| 3A1L | 7,2163% | 5,6699% | | | | | |
| 2A3L | 7,0674% | 5,6673% | | | | | |
| 2A2L | | | | | | | |
| 2A1L | 6,8581% | 5,6760% | | | | | |
| 1ALU+IND. | 6,8327% | 5,6645% | | | | | |
| 1ALU | 6,8500% | 5,6660% | | | | | |

Per i Dirigenti e i Quadri Direttivi di 4° e 3° livello, il Premio di rendimento pensionabile Fondo di Previdenza è quello previsto per il Quadro Direttivo di 2° livello alla massima anzianità.

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (ASS. ANZIANITA', COMPENSI PERCENTUALI, ESERCIZIO PROFESSIONALE) | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (BENEFICI ECONOMICI EX COMMESSI) | SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA | SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER PERMANENZA NEL GRADO (IMPORTO FISSO) | IMPORTO FISSO LEGATO ALLA PRESENZA | IMPORTO FISSO IN CASO DI INDENNITA' DI RISCHIO NEL 2017 |
|------------------|---------|----------|---------------------|--|--|----------------------------------|--|------------------------------------|---|
| F2 | 9,3407% | 10,2340% | € 91,37 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| F3 | 8,3475% | 10,2214% | € 83,43 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| F4/Q4 | 7,3532% | 10,2214% | € 79,45 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| F4/Q3 | 8,7824% | 10,2214% | € 79,45 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| Q4 | 7,3532% | 10,2214% | € 79,45 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| Q3 | 7,3382% | 10,0783% | € 66,66 | 24,615% dell'importo | | 24,615% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| Q2 | 2,6534% | 9,1918% | € 53,63 | 20,769% dell'importo | | 28,462% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| Q1 | 2,4299% | 9,1918% | € 53,63 | 20,769% dell'importo | | 28,462% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| 3A4L | 1,8797% | 8,3875% | € 47,67 | 20% dell'importo | | 27,692% dell'importo | € 19,87 | € 28,62 | € 11,93 |
| 3A3L | 1,7658% | 8,3875% | € 41,71 | 20% dell'importo | | 27,692% dell'importo | € 15,90 | € 28,62 | € 11,93 |
| 3A2L | 1,2601% | 7,5813% | € 36,77 | 19,231% dell'importo | | 26,923% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| 3A1L | 0,7026% | 6,7730% | € 31,78 | 18,462% dell'importo | | 26,154% dell'importo | € 27,81 | € 28,62 | € 11,93 |
| 2A3L | 2,1335% | 6,7810% | € 29,80 | 18,462% dell'importo | | 26,154% dell'importo | | € 28,62 | € 11,93 |
| 2A2L* - 5 scatti | 0,0306% | 0,0000% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 6 scatti | 0,0306% | 1,1410% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 7 scatti | 0,0306% | 1,9559% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 8 scatti | 0,0306% | 2,5671% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 9 scatti | 0,0306% | 3,0425% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 10 scatti | 0,0306% | 3,4228% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 11 scatti | 0,0306% | 3,7340% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A2L - 12 scatti | 0,0306% | 3,9933% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |
| 2A1L | 0,5270% | 6,8456% | € 27,81 | 18,462% dell'importo | 26,154% dell'importo | | | € 28,62 | |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTE ASSEGNO ANZIANITA' CIA |
|--------------|---|----------|------------------------|---------------------------------------|
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | | |
| Q2 | 3,7494% | 10,2126% | € 22,64 | 9,231% dell'importo della voce |
| Q1 | 3,6270% | 10,2126% | € 21,45 | 9,231% dell'importo della voce |
| 3A4L | 3,5963% | 10,2126% | € 20,58 | 9,231% dell'importo della voce |
| 3A3L | 3,6201% | 10,2126% | € 17,44 | 9,231% dell'importo della voce |
| 3A2L | 3,5943% | 10,2126% | € 15,73 | 9,231% dell'importo della voce |
| 3A1L | 3,4906% | 10,2126% | € 14,50 | 9,231% dell'importo della voce |
| 2A3L | 3,4958% | 10,2123% | € 12,35 | 9,231% dell'importo della voce |
| 2A2L | 3,5097% | 10,2110% | € 11,68 | 9,231% dell'importo della voce |
| 2A1L | 3,4986% | 10,2110% | € 10,85 | 9,231% dell'importo della voce |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER STAZIONAMENTO NEL GRADO (IMPORTO FISSO) | SE PRESENTE INDENNITA' DI LAUREA O INDENNITA' EX ALBO | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (ASS. ANZIANITA', INDENNITA' DI MANSIONE AUTISTI) O INDENNITA' DI DIREZIONE O INDENNITA' DI LAVORO IN LOCALI SOTTERRANEI |
|-------------------|---|----------|---------------------|---|---|--|
| F1 | 10,4520% | 11,8444% | € 31,79 | | 23,571% dell'importo voci | 25,385% dell'importo voci |
| F2 | 9,6127% | 11,8444% | € 31,79 | | 23,571% dell'importo voci | 25,385% dell'importo voci |
| F3 | 8,7734% | 11,8444% | € 31,79 | | 23,571% dell'importo voci | 25,385% dell'importo voci |
| F4 | 7,9340% | 11,8444% | € 31,79 | | 23,571% dell'importo voci | 25,385% dell'importo voci |
| Q4 | 7,0947% | 11,8444% | € 31,79 | | 23,571% dell'importo voci | 25,385% dell'importo voci |
| Q3 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | | | | |
| Q2 | 6,4040% | 12,7678% | € 13,11 | | 21,429% dell'importo voci | 23,077% dell'importo voci |
| Q1 | 6,2598% | 12,7678% | € 14,31 | | 21,429% dell'importo voci | 23,077% dell'importo voci |
| 3A4L | 6,3695% | 12,7678% | € 15,18 | | 21,429% dell'importo voci | 23,077% dell'importo voci |
| 3A3L | 6,2270% | 12,7678% | € 18,32 | € 32,12 importo fisso | 21,429% dell'importo voci | 23,077% dell'importo voci |
| 3A3L/Ex Op. spec. | 6,8664% | 12,7678% | € 15,18 | | 21,429% dell'importo voci | 23,077% dell'importo voci |
| 3A2L | 5,7219% | 11,9114% | € 20,03 | | 20,714% dell'importo voci | 22,307% dell'importo voci |
| 3A1L | 5,5542% | 11,9114% | € 21,26 | | 20,714% dell'importo voci | 22,307% dell'importo voci |
| 2A3L | 5,4135% | 11,9179% | € 23,40 | | 20,714% dell'importo voci | 22,307% dell'importo voci |
| 2A2L | 5,0417% | 11,0653% | € 24,08 | | 20,000% dell'importo voci | 21,538% dell'importo voci |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | IMPORTO FISSO LEGATO ALLA PRESENZA | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' EX ALBO, INDENNITA' DI MANSIONE AUTISTI, INDENNITA' CED) O INDENNITA' DI DIREZIONE | SE PRESENTI ASSEGNI ANZIANITA' CCNL E CIA |
|-------|---|----------|---------------------|------------------------------------|--|---|
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | | € 53,85 | | |
| Q2 | 2,1947% | 4,6812% | € 9,44 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| Q1 | 2,1321% | 4,6812% | € 10,64 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| 3A4L | 2,1507% | 4,6812% | € 11,51 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| 3A3L | 2,0839% | 4,6812% | € 17,69 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| 3A2L | 2,0297% | 4,6812% | € 13,11 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| 3A1L | 1,9515% | 4,6812% | € 12,45 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |
| 2A3L | 1,8817% | 4,6810% | € 11,91 | € 53,85 | 15,769% su importo eventualmente presente | 3,929% su importo ass.anzianità |

| GRADO | INF. 25 ANNI* | DA 25 A MENO DI 30 ANNI* | DA 30 ANNI* |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|-------------|
| Q2 | -€ 0,27 | € 3,70 | € 5,69 |
| Q1 | € 0,28 | € 4,26 | € 6,24 |
| 3A4L | -€ 0,07 | € 3,90 | € 5,88 |
| 3A3L | -€ 1,03 | € 2,94 | € 4,93 |
| 3A2L | -€ 1,47 | € 2,51 | € 4,49 |
| 3A1L | -€ 2,38 | € 1,59 | € 3,58 |
| 2A3L | -€ 3,33 | € 0,64 | € 2,63 |
| 2A2L | -€ 3,61 | € 0,36 | € 2,35 |
| 2A1L | -€ 3,57 | € 0,40 | € 2,39 |
| 1^Area (livello unico + g.nott.) | -€ 3,09 | € 0,88 | € 2,86 |

*cui si sommano importi fissi individuali spettanti ad personam

| GRADO | QUOTA FISSA* |
|-------|--------------|
| Q2 | € 4,89 |
| Q1 | € 5,41 |
| 3A4L | € 5,09 |
| 3A3L | € 3,90 |
| 3A2L | € 2,94 |
| 3A1L | € 2,03 |
| 2A3L | € 2,74 |
| 2A2L | € 1,35 |
| 2A1L | € 1,83 |

* a cui va sommato l'importo annuo di € 12,91 per ciascun anno di anzianità di servizio

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTE MAGGIORAZIONE CIA PER STAZIONAMENTO NEL GRADO |
|-------------|---|----------|------------------------|--|
| Q4/Ex Funz. | 3,8314% | 4,8276% | € 237,18 | |
| Q3/Ex Funz. | 3,4410% | 4,8276% | € 225,26 | |
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | | |
| Q2 | 0,6384% | 1,3545% | € 125,07 | 7,692% sull'importo della voce |
| Q1 | 0,6203% | 1,3545% | € 123,87 | 7,692% sull'importo della voce |
| 3A4L | 0,6260% | 1,3545% | € 104,89 | 7,692% sull'importo della voce |
| 3A3L | 0,6062% | 1,3545% | € 101,98 | 7,692% sull'importo della voce |
| 3A2L | 0,5906% | 1,3545% | € 99,92 | |
| 3A1L | 0,5677% | 1,3545% | € 98,89 | |
| 2A3L | 0,5475% | 1,3533% | € 96,50 | |
| 2A2L | 0,5438% | 1,3529% | € 94,16 | |
| 2A1L | 0,5326% | 1,3529% | € 91,66 | |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA PER ANZIANITA' |
|-------|---------|----------|----------------------------|
| Q2 | 0,4050% | 0,8630% | € 11,12 |
| Q1 | 0,3970% | 0,8700% | € 8,94 |
| 3A4L | 0,3960% | 0,8700% | € 3,46 |
| 3A3L | 0,3830% | 0,8590% | € 0,44 |
| 3A2L | 0,3710% | 0,8550% | -€ 1,23 |
| 3A1L | 0,3570% | 0,8550% | -€ 3,18 |
| 2A3L | 0,3440% | 0,8550% | -€ 5,60 |
| 2A2L | 0,3420% | 0,8550% | -€ 6,12 |
| 2A1L | 0,3350% | 0,8550% | -€ 6,67 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTE ASSEGNO DI ANZIANITA' CCNL |
|-------|---------|----------|------------------------|---|
| Q2 | 2,3943% | 4,6150% | € 22,96 | |
| Q1 | 2,3262% | 4,6150% | € 20,70 | |
| 3A4L | 2,3461% | 4,6150% | € 14,74 | |
| 3A3L | 2,2734% | 4,6150% | € 11,08 | 4,615% su importo assegno |
| 3A2L | 2,2141% | 4,6150% | € 5,85 | 4,615% su importo assegno |
| 3A1L | 2,1290% | 4,6150% | € 2,07 | |
| 2A3L | 2,0528% | 4,6154% | -€ 1,79 | |
| 2A2L | 2,0382% | 4,6153% | -€ 2,86 | |
| 2A1L | 1,9972% | 4,6153% | -€ 3,69 | |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI |
|--------------|----------------|-----------------|
| F10 | 6,1716% | 6,0006% |
| F8 | 5,8497% | 6,0006% |
| F6 | 5,5276% | 6,0006% |
| F4 | 5,2054% | 6,0006% |
| F2 | 4,8833% | 6,0006% |
| QD4 | 4,5611% | 6,0006% |
| QD3 | 5,3734% | 6,0006% |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | SE PRESENTE ASSEGNI DI ANZIANITA' CIA |
|--------------|---|----------|---------------------------------------|
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | |
| Q2 | 1,8997% | 6,8111% | |
| Q1 | 1,7739% | 6,8111% | |
| 3A4L | 1,6362% | 6,8111% | 0,158% della voce stipendio |
| 3A3L | 1,5764% | 6,8111% | 0,119% della voce stipendio |
| 3A2L | 1,4955% | 6,8111% | |
| 3A1L | 1,3721% | 6,8111% | |
| 2A3L | 1,3035% | 6,8106% | |
| 2A2L | 1,3553% | 6,8112% | |
| 2A1L | 1,2263% | 6,8112% | 0,108% della voce stipendio |
| 1ALU | 1,0846% | 6,8042% | 0,079% della voce stipendio |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI |
|--------------|---|-----------------|
| F2 | 11,0714% | 12,5453% |
| F3 | 9,2934% | 12,5453% |
| F4/Q4 | 7,5153% | 12,5453% |
| F4/Q3 | 8,8537% | 12,5453% |
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | |
| Q2 | 5,2532% | 15,8284% |
| Q1 | 4,9613% | 15,8284% |
| 3A4L | 4,7631% | 15,8284% |
| 3A3L | 4,5099% | 15,8284% |
| 3A2L | 4,2741% | 15,8284% |
| 3A1L | 3,9450% | 15,8284% |
| 2A3L | 3,6748% | 15,8309% |
| 2A2L | 3,5672% | 15,8325% |
| 2A1L | 3,4216% | 15,8325% |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI PROGRAMMAZIONE, ASSEGNI DI ANZIANITA', INDENNITA' DI LAUREA) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE |
|-------------------------|---------|----------|------------------------|--|
| F2 | 5,7141% | 6,7395% | € 59,60 | 21,538% su importo voce |
| F3/Q4 | 4,6200% | 6,7395% | € 59,60 | 21,538% su importo voce |
| F3/Q3 | 5,5073% | 6,7395% | € 59,60 | 21,538% su importo voce |
| Q4 | 4,6200% | 6,7395% | € 59,60 | 21,538% su importo voce |
| Q3 | 4,5469% | 6,7395% | € 49,99 | 21,538% su importo voce |
| Q2 | 2,7755% | 3,0767% | € 52,34 | 14,615% su importo voce |
| Q1 | 2,8251% | 3,0767% | € 52,34 | 14,615% su importo voce |
| 3A4L | 2,9828% | 3,0767% | € 52,34 | 14,615% su importo voce |
| 3A3L | 3,1527% | 3,0767% | € 50,64 | 14,615% su importo voce |
| 3A2L | 3,2636% | 3,0767% | € 48,95 | 14,615% su importo voce |
| 3A1L | 3,3570% | 3,0767% | € 43,12 | 14,615% su importo voce |
| 2A3L | 3,5169% | 3,0761% | € 40,37 | 14,615% su importo voce |
| 2A3L EX OP.SPEC. | 3,5164% | 3,0761% | € 35,19 | 14,615% su importo voce |
| 2A2L | 3,5777% | 3,0791% | € 35,19 | 14,615% su importo voce |
| 2A1L | 3,6493% | 3,0791% | € 35,19 | 14,615% su importo voce |

TABELLA MAGGIORAZIONE 10%

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA |
|-------|---------|----------|-------------|
| Q2 | 0,399% | 0,851% | € 37,74 |
| Q1 | 0,388% | 0,851% | € 34,36 |
| 3A4L | 0,391% | 0,851% | € 27,49 |
| 3A3L | 0,379% | 0,851% | € 24,08 |
| 3A2L | 0,369% | 0,851% | € 20,02 |
| 3A1L | 0,355% | 0,851% | € 11,92 |

TABELLA MAGGIORAZIONE 20%

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA |
|-------|---------|----------|-------------|
| Q2 | 0,798% | 1,702% | € 37,74 |
| Q1 | 0,776% | 1,702% | € 34,36 |
| 3A4L | 0,782% | 1,702% | € 27,49 |
| 3A3L | 0,758% | 1,702% | € 24,08 |
| 3A2L | 0,738% | 1,702% | € 20,02 |
| 3A1L | 0,710% | 1,702% | € 11,92 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE |
|-------|---|----------|---------------------|
| F1 | 14,1866% | 16,0751% | € 23,84 |
| F2 | 11,9081% | 16,0751% | € 23,84 |
| F3 | 8,2238% | 16,0751% | € 23,84 |
| F4/Q4 | 8,2238% | 16,0751% | € 23,84 |
| Q3/Q4 | L'importo dell'ex premio di rendimento individualmente percepito in corrispondenza dell'inquadramento Q2, verrà distribuito su 13 mensilità e erogato mensilmente anziché annualmente | | |
| Q2 | 3,9685% | 8,4678% | € 14,18 |
| Q1 | 3,8562% | 8,4678% | € 12,99 |
| 3A4L | 3,8892% | 8,4678% | € 12,12 |
| 3A3L | 3,7686% | 8,4678% | € 8,98 |
| 3A2L | 3,6699% | 8,4678% | € 7,27 |
| 3A1L | 3,5294% | 8,4678% | € 6,04 |
| 2A3L | 3,4028% | 8,4622% | € 3,89 |
| 2A2L | 3,3785% | 8,4624% | € 3,22 |
| 2A1L | 3,3107% | 8,4624% | € 2,38 |
| 1ALU | 3,1493% | 8,4535% | € 1,11 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTE ASSEGNO DI ANZIANITA' CCNL |
|-------|---------|----------|------------------------|---|
| Q2 | 2,3943% | 4,6150% | € 22,96 | |
| Q1 | 2,3262% | 4,6150% | € 20,70 | |
| 3A4L | 2,3461% | 4,6150% | € 14,74 | |
| 3A3L | 2,2734% | 4,6150% | € 11,08 | 4,615% su importo assegno |
| 3A2L | 2,2141% | 4,6150% | € 5,85 | 4,615% su importo assegno |
| 3A1L | 2,1290% | 4,6150% | € 2,07 | |
| 2A3L | 2,0528% | 4,6154% | -€ 1,79 | |
| 2A2L | 2,0382% | 4,6153% | -€ 2,86 | |
| 2A1L | 1,9972% | 4,6153% | -€ 3,69 | |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI |
|--------------|----------------|-----------------|
| F10 | 6,1716% | 6,0006% |
| F8 | 5,8497% | 6,0006% |
| F6 | 5,5276% | 6,0006% |
| F4 | 5,2054% | 6,0006% |
| F2 | 4,8833% | 6,0006% |
| Q4 | 4,5611% | 6,0006% |
| Q3 | 5,3734% | 6,0006% |

| GRADO | QUOTA FISSA MENSILE |
|--------------|--------------------------------|
| Q2 | € 119,19 |
| Q1 | € 111,24 |
| 3A4L | € 99,32 |
| 3A3L | € 59,60 |
| 3A2L | € 51,65 |
| 3A1L | € 39,73 |

CARIPARMA

L'ex premio di rendimento è stato definito in maniera individuale al momento del passaggio da Cariparma, con importi mensili compresi tra 105,00 e 152,00 euro

| GRADO | % STIP.* | % SCATTI* |
|--------------|-----------------|------------------|
| Q2 | 0,3850% | 0,3850% |
| Q1 | 0,3850% | 0,3850% |
| 3A4L | 0,3850% | 0,3850% |
| 3A3L | 0,3850% | 0,3850% |
| 3A2L | 0,3850% | 0,3850% |
| 3A1L | 0,3850% | 0,3850% |

*cui si sommano importi fissi individuali spettanti ad personam

| GRADO | QUOTA FISSA |
|-------|-------------|
| Q2 | € 24,24 |
| Q1 | € 22,05 |
| 3A4L | € 16,57 |
| 3A3L | € 13,55 |
| 3A2L | € 11,88 |
| 3A1L | € 9,94 |
| 2A3L | € 7,51 |
| 2A2L | € 7,00 |
| 2A1L | € 6,44 |

| GRADO | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA |
|-------|---------|----------|-------------|
| Q2 | 0,7980% | 1,7020% | € - |
| Q1 | 0,7760% | 1,7020% | € 2,30 |
| 3A4L | 0,7820% | 1,7020% | € 2,90 |
| 3A3L | 0,7580% | 1,7020% | € 3,65 |
| 3A2L | 0,7380% | 1,7020% | € 3,69 |
| 3A1L | 0,7100% | 1,7020% | € 3,54 |

| GRADO* | N. SCATTI DI ANZIANITA' | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' PROMOTORI, AD PERSONAM, INDENNITA' EX ALBO) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE E/O ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE |
|-------------|-------------------------|---------|----------|---------------------|--|
| Q4/q2 sc.8 | | 5,4994% | 13,2702% | -€ 12,25 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q4/q2 sc.9 | | 5,6114% | 13,2702% | -€ 11,66 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q4/q2 sc.10 | | 5,7231% | 13,2702% | -€ 11,06 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q4/q2 sc.11 | | 5,8346% | 13,2702% | -€ 10,46 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q4/q2 sc.12 | | 5,9465% | 13,2702% | -€ 9,87 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q3/q2 sc.8 | | 6,4788% | 13,2702% | -€ 12,25 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q3/q2 sc.9 | | 6,6107% | 13,2702% | -€ 11,66 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q3/q2 sc.10 | | 6,7423% | 13,2702% | -€ 11,06 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q3/q2 sc.11 | | 6,8736% | 13,2702% | -€ 10,46 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q3/q2 sc.12 | | 7,0055% | 13,2702% | -€ 9,87 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| | | | | | |

| GRADO* | N. SCATTI DI ANZIANITA' | % STIP. | % SCATTI | QUOTA FISSA MENSILE | SE PRESENTI SPECIFICHE VOCI CIA (INDENNITA' DI LAUREA, INDENNITA' PROMOTORI, AD PERSONAM, INDENNITA' EX ALBO) E/O INDENNITA' DI DIREZIONE E/O ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE |
|--------|-------------------------|---------|----------|---------------------|--|
| Q2 | 0 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 17,02 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q2 | 1 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 16,43 | |
| Q2 | 2 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 15,83 | |
| Q2 | 3 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 15,23 | |
| Q2 | 4 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 14,64 | |
| Q2 | 5 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 14,04 | |
| Q2 | 6 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 13,45 | |
| Q2 | 7 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 12,85 | |
| Q2 | 8 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 12,25 | |
| Q2 | 9 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 11,66 | |
| Q2 | 10 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 11,06 | |
| Q2 | 11 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 10,46 | |
| Q2 | 12 | 6,0801% | 11,3599% | -€ 9,87 | |
| Q1 | 0 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 15,83 | 23,077% dell'importo eventualmente presente |
| Q1 | 1 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 15,23 | |
| Q1 | 2 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 14,64 | |
| Q1 | 3 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 14,04 | |
| Q1 | 4 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 13,45 | |
| Q1 | 5 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 12,85 | |
| Q1 | 6 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 12,25 | |
| Q1 | 7 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 11,66 | |
| Q1 | 8 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 11,06 | |
| Q1 | 9 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 10,47 | |
| Q1 | 10 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 9,87 | |
| Q1 | 11 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 9,27 | |
| Q1 | 12 | 5,9162% | 11,3599% | -€ 8,68 | |

*nel caso di promozione a Q3 o Q4 il numero di scatti utilizzato per la determinazione dell'ex Premio di Rendimento corrisponde a quello che avrebbe continuato a maturare nel grado QD2